

UCHWAŁA NR XI/95/2019
RADY GMINY CZUDEC

z dnia 13 września 2019 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Działając na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz.506), art.30 ust.3, 6, 6a i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), Rada Gminy Czudec uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. 1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

2. Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Spraw Społecznych.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XXXVIII/222/2009 Rady Gminy Czudec z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz jego wysokości;
- 2) Nr XXXV/265/2009 Rady Gminy Czudec z dnia 30 października 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz jego wysokości oraz
- 3) Nr V/35/2011 Rady Gminy Czudec z dnia 28 stycznia 2011 r. w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz jego wysokości.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Sławomir Szela

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czudec,
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 5) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora może wynosić do 20% jego zasadniczego wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Czudec.

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia z trudnościami edukacyjnymi,

10) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, takich jak:

- a) uroczystości szkolne,
- b) kółka zainteresowań,
- c) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach i zawodach,
- d) udział w egzaminach,
- e) wycieczki szkolne,
- f) zielone i białe szkoły,

11) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny

w wysokości od 500 złotych do 2000 złotych zgodnie z załącznikiem nr 1 do Regulaminu.

§ 5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy w szkołach i przedszkolach - w wysokości 300, 00 zł
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 135,00 zł za jednego stażystę.
- 3) doradcy metodycznego – w wysokości 334,00 zł.

§ 6. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 pkt 1, 2 i 3.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 15%
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20%,
- 3) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej uposażenia zasadniczego nauczyciela (efektywnie przepracowanej godziny w tych warunkach)

2. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum przyporządkowane do danego rodzaju zajęć.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 10. Nagrody ustala się w wysokościach:

- 1) Organu prowadzącego – do 110% średniego wynagrodzenia stażysty,
- 2) Dyrektora szkoły – do 75% średniego wynagrodzenia stażysty,
- 3) Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody określają odrębne przepisy.

Tabela dodatków funkcyjnych

L.P.	STANOWISKO	KWOTA	
		OD	DO
1.	DYREKTOR ZESPOŁU SZKÓŁ LICZĄCEGO: ·OD 100 – 200 UCZNIÓW	1 000,00 zł	2 000,00 zł
2.	DYREKTOR PRZEDSZKOLA LICZĄCEGO: ·OD 100 – 200 DZIECI	1 000,00 zł	2 000,00 zł
3.	WICEDYREKTOR PRZEDSZKOLA – NIEZALEŻNIE OD ILOŚCI DZIECI	500,00 zł	1 000,00 zł
4.	DYREKTOR SZKOŁY PODSTAWOWEJ LICZĄCEJ: ·DO 100 UCZNIÓW ·OD 100 - 200 UCZNIÓW ·POWYŻEJ 200 UCZNIÓW	500,00 zł 1 500,00 zł 1 500,00 zł	1 300,00 zł 1 800,00 zł 2 000,00 zł
5.	WICEDYREKTOR SZKOŁY – NIEZALEŻNIE OD ILOŚCI DZIECI	500,00 zł	1 000,00 zł

Uzasadnienie

W projekcie w/w uchwały wprowadzono następujące zmiany w stosunku do dotychczas obowiązującego regulaminu wynagradzania:

1.Z regulaminu zostały usunięte zapisy dotyczące dodatku mieszkaniowego, w związku uchyleniem art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, który obowiązywał do 31 grudnia 2017 roku.

2.Zaktualizowano warunki przydzielania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.

3.Podniesiono wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkołach i przedszkolach do wysokości 300 zł (do tej pory wynosił 7 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, czyli ok. 213 zł).

4.Wprowadza się zmiany dotyczące wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw:

·w § 9 dodano pkt. 3-6, które uszczegóławiają wypłatę wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa.

5.Pozostałe zmiany w zapisach są uregulowane w przepisach wyższego rzędu.

W związku z powyższym projekt uchwały, o którym mowa spełnia warunki określone w art. 30 ust. 3 i 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.).

Ze względu na to, że wprowadza się kilka istotnych zmian proponuje się wprowadzić tekst jednolity regulaminu.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) Raga Gminy określa w formie regulaminu zasady wynagradzania nauczycieli, dlatego też zasadnym jest podjęcie przedmiotowej uchwały.

Regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Czudec – art. 30 ust. 6a KN.

Wójt Gminy


Andrzej Ślipski